

MESE: **GENNAIO 2016**

Area Tecnica – Vigilanza (nr. 2 dipendenti):

$19 \times 2 = 38$ Totale giornate lavorative = 38

$38 - 4 = 34$ (giornate di presenza)

pari al 10,53 % (percentuale giornate di assenza)

pari al 89,47 % (percentuale giornate di presenza)

Area Segreteria – Affari Generali – Servizi Demografici (nr. 2 dipendenti)

$19 \times 2 = 38$ Totale giornate lavorative = 38

$38 - 2 = 36$ (giornate di presenza)

pari al 5,26 % (percentuale giornate assenza)

pari al 94,74 % (percentuale giornate di presenza)

Area servizi finanziari – Personale (nr. 1 dipendente):

$19 \times 1 = 19$ Totale giornate lavorative = 19

$19 - 4 = 15$ (giornate di presenza)

pari al 21,05 % (percentuale giornate di assenza)

pari al 78,95 % (percentuale giornate di presenza)

Sono considerate le seguenti assenze:

Assenze per malattia: giorni 0

Assenze per permessi retribuiti: giorni 0

Assenze per ferie: giorni 10

Totale giornate lavorative = nr. 5 dipendenti x nr. 19 giornate = 95 giornate lavorative

$95 - 10 = 85$ giornate di presenza

pari al 10,53 % Percentuale giornate di assenza

pari al 89,47 % Percentuale giornate di Presenza